

# 泰安市公平竞争审查工作联席会议办公室

---

竞审联办函〔2022〕1号

## 2021年泰安市公平竞争审查工作总体情况

### 一、2021年工作情况

泰安市市场监管局充分发挥公平竞争审查工作联席会议办公室牵头抓总职能，以落实落细公平竞争审查制度为抓手，不断探索强化审查机制建设，找准提升公平竞争审查水平的新路径。2021年，在市委、市政府的坚强领导下，在各成员单位的共同努力下，我市进一步加大公平竞争审查工作推进力度，工作机制不断健全，工作举措屡有创新，优化和规范政府决策、维护和促进市场竞争、推动建设高标准市场体系的作用日益显现。

#### （一）完善制度机制，高位驱动公平竞争审查落实

一是**联席会议基础不断夯实**。一方面，组织领导提升强化，积极争取市委、市政府的支持，调整由市政府分管领导作为联席会议召集人，重点部署强力推进；另一方面，联席架构纵横推进，市级联席成员单位充实调整增加到35个，成员单位及全市各县（市、区）联席会议机制全部建立到位，审查主体职责明晰，机制运作顺畅良好。

二是**机制保障建设不断强化**。在印发《泰安市公平竞争审查抽查工作办法》、《泰安市涉公平竞争审查投诉举报处理办

---

法》、《泰安市公平竞争审查第三方评估工作办法》等工作机制的基础上，为加强联席会议办公室提供咨询帮助及协助审查能力，又出台了《泰安市公平竞争审查工作联席会议办公室公平竞争审查征求意见工作规范》及《泰安市重大政策措施公平竞争审查会商会审暂行办法（试行）》；为加强市县联席会议之间的沟通协调，以便于提供县级联席会议的审查工作能力，市联席会议办公室出台了《落实公平竞争审查制度协调联动工作机制》的通知；为了加强各单位内部审查机制建设，联席会议出台了《关于完善公平竞争审查内审机制的通知》，以模板的方式用《泰安市XX单位公平竞争审查工作程序（参考）》，给各部门提供一个公平竞争审查内部审查程序的选择性参考，目前联席会议各成员单位已全部建立内审机制并向市联席会议办公室报备，其他市直部门也已基本建立。

**三是政策引导宣传不断深入。**联席会议于今年4月27日召开了全市公平竞争审查工作培训班暨政策措施清理工作推进会议。市公平竞争审查工作联席会议副召集人、市市场监管局党组成员、二级调研员米文珂出席会议并讲话。省市场监管局反垄断局四级调研员李春山作专题辅导。另外，10月份在开展公平竞争审查工作实地督导时，我们用座谈会的形式，对各县（市）区公平竞争审查工作联席会议成员单位联络员用以案说法的形式进行了相关业务知识的培训；全年刊发9期公平竞争审查工作情况交流，通过政策宣讲、案例评析、疑难问题解答、工作动态等栏目宣传公平竞争审查工作及普及相关业务知

识，以最快的速度传达上级指示精神；通过在官网上挂相关内容解答业务知识并解读政策、微信群交流、发放调查问卷、机关驻地 LED 屏拉滚字幕及走廊内图片宣传等形式，多样化开展公平竞争业务知识普及及舆论引导。

## （二）夯实基础工作，推动公平竞争审查工作向深入开展

**一是统计数据有章可循。**为进一步推动审查工作的开展，扎实掌握第一手数据，我们要求各成员单位及县级联席会议每半年向市联席会议办公室报送审查数据及相关审查台账，做到审查数据与审查台账一一对应，2021 年全年我市各部门共审查涉及市场主体经济活动的文件 70 件；市联席会议全年累计协助各部门审查并提出书面咨询意见、口头咨询 40 余份；处置涉公平竞争投诉举报 1 件。

**二是有序开展政策措施清理工作。**四月，我们指导县级联席会议及市直相关部门分两个层级有序开展了 2021 年 3 月 1 日之前出台的政策措施清理工作，全市共梳理出涉及市场主体经济活动政策措施 807 件，其中，废止妨碍统一市场和公平竞争的政策措施 3 件、修改 1 件、拟修改 1 件。

**三是积极开展对下工作督导。**10 月，市公平竞争审查工作联席会议办公室组织市直部分成员单位组成督导组，抽取了我市东平县、肥城市，对其开展公平竞争审查工作情况进行了实地督导检查。督导组采取召开座谈会并进行案例宣讲、以案说法的方式进行实地督导。各市场监管局分管局长代表公平竞争审查工作联席会议办公室作了工作情况汇报，各联席会议成

员单位的分管负责同志参加了座谈会，督导组对各单位工作进行了点评，结合当前公平竞争审查工作形势对总局等四部门通报的2020年公平竞争审查督查发现的典型问题进行了现场宣讲，各单位就相关工作的开展情况作了经验交流。

### （三）创新工作思路，提升公平竞争审查成效

**一是针对重点工作提前抓。**推动加强部门内部审查机制建立是今年公平竞争审查工作的重点，也是今年考核工作的重点。在考核通知下发之前，我们提前谋划，积极与省局沟通，并借鉴外地先进做法，从完善联席会议机制角度，达到督促各部门建立完善内审机制之目的。联席会议印发了《关于完善公平竞争审查内审机制的通知》，以模板的方式用《泰安市XX单位公平竞争审查工作程序（参考）》，给各部门提供一个公平竞争审查内部审查程序的选择性参考，要求市直各单位均建立内部审查机制，并明确审查主体、审查环节、审查责任，真正把公平竞争审查制度嵌入工作流程，用机制建设增强各部门自我审查的动力。另外，我们还探索将地方性法规草案纳入公平竞争审查，在参考模板中将各单位负责起草的可能影响市场主体活动的地方性法规、规章草案纳入公平竞争审查范围，这项工作的开展，走在了全省前列。

**二是联席会议成员数量全省第一。**我们主动向分管市长汇报，并积极协调市委编办及市政府办公室，调整公平竞争审查工作联席会议召集人为市政府分管领导、成员单位数量由原来的24个扩充到35个，成为全省市级联席会议成员单位数量最

多的地市。这不仅仅是数量的增加，体现的是我市在公平竞争审查工作方面政府层面的高度重视程度。该项工作受到省局好评。

**三是建立市县联动工作机制。**充分发挥市公平竞争审查工作联席会议综合协调作用，除不定期召开市级层面会审、会议等工作外，为加强市县联席会议之间的沟通协调，进一步提高县级联席会议咨询、协调、推进工作的能力，市联席会议办公室对各县级联席会议印发了《落实公平竞争审查制度协调联动工作机制》的通知，进一步强化了市县两级联席会议之间的信息交流、纵向协同和上下联动，建立起互为专业支撑，纵向协调联动、上下一盘棋的工作机制，为全域公平竞争审查制度落地落实奠定了坚实基础。今年共协助县级联席会议提出咨询意见10余件。

## 二、存在的问题

一是思想认识不够到位。个别县市区和成员单位对公平竞争审查工作重视程度不够，审查意识不强，没有真正落实审查制度，存在“上热下冷”现象。

二是审查质量有待提高。从开展督导工作发现，有些地方和单位存在重形式、轻内容的倾向，审查工作仅仅停留在程序上留痕，对具体政策内容未开展实质性审查；有的没有征求利害关系人意见或向社会公开征求意见，或者以征求相关部门的意见代替公开征求意见；还有的仅注重对规范性文件的审查，忽视了对其他政策措施和“一事一议”形式的具体政策措施的审查。

三是市场监管部门作为牵头单位推进难度大。审查范围广、涉及部门多，联络员更换频繁，使得市场监管部门作为联席会议牵头单位协调推进工作难度比较大；市场监管内部审查人员力量薄弱，业务素养和能力亟待提高。

### 三、下一步工作打算

一是进一步充分发挥联席会议统筹协调推动作用。加强与成员单位、县市区联席会议沟通联络，充分运用督导、通报、考核等手段，推动建立上下联动、相互支持、密切配合的良好工作局面。

二是进一步拓宽第三方评估工作的影响和范围。下一步将继续推进部门“自我审查+第三方评估”工作模式，进一步提高全市各部门审查能力和审查质量。

公平竞争审查工作意义重大、影响深远。泰安市公平竞争审查工作联席会议办公室将履职尽责、砥砺前行，将公平竞争审查工作作为全市市场监管工作的重要任务之一，发挥牵头抓总职能，为进一步优化营商环境做出积极贡献。

泰安市公平竞争审查工作联席会议办公室  
(泰安市市场监督管理局代章)

2022年1月20日